

Root Consulting [Company Information]

Philosophy

고객과 소통하며 사람의 가치를 존중하고 교육의 힘을 믿는 사람들

Vision

HRD전문가가 인정하는 전문가 그룹

Mission

변화를 원하는 사람들과 성장의 즐거움을 나눈다.

Value Statement 어울림 Harmony

#

올림 Sharp

고객의 가치와 자부심을 올리는
루트의 성과와 자긍심을 올리는

b

내림 Flat

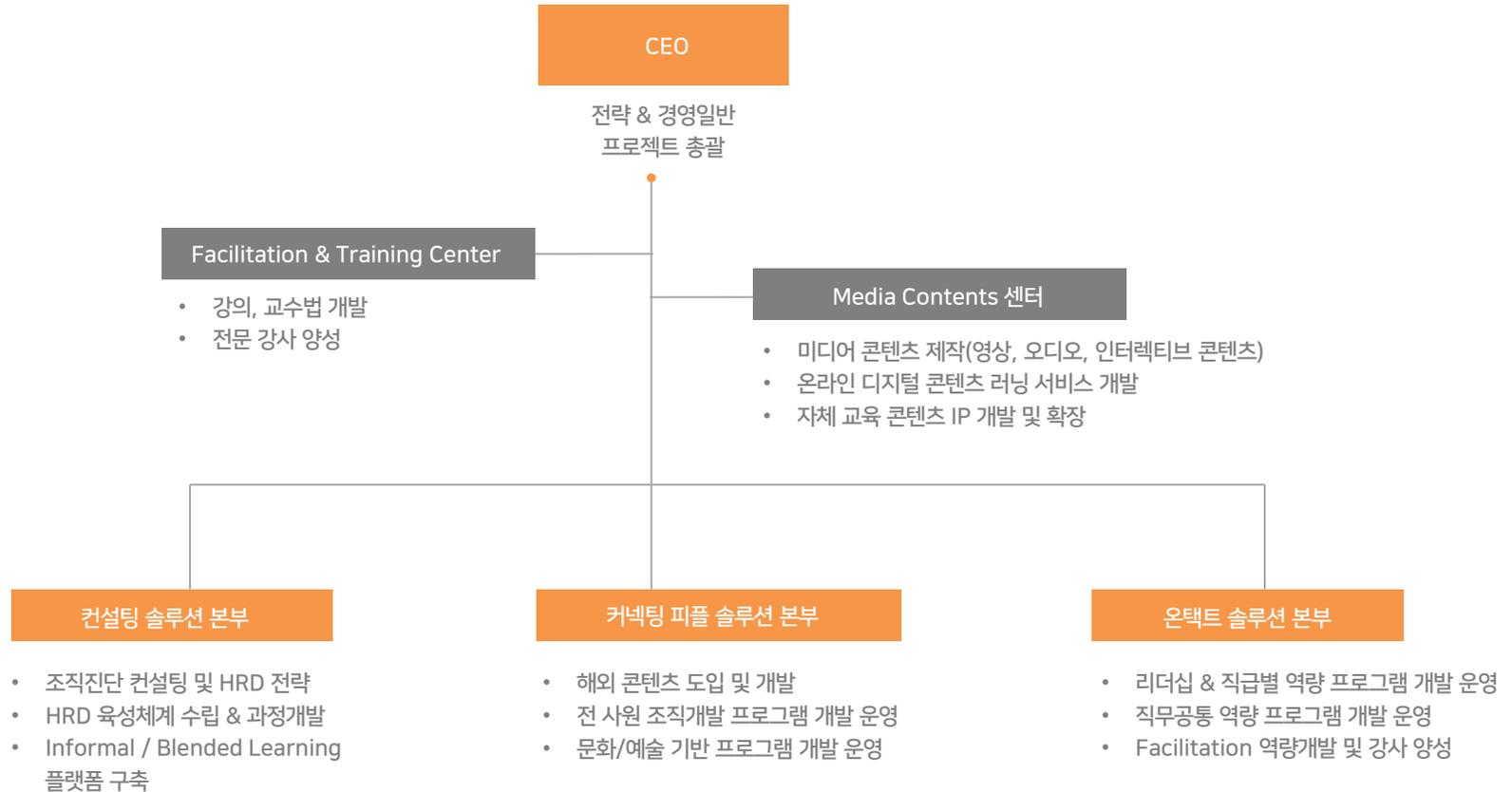
끝없이 배우며 자신을 내리는
고객이라는 가치 앞에 우리를 내리는

Overview

1. 회사명	(주) 루트컨설팅	2. 대표자	박우춘
2. 기술용역등록분야	교육(경영) 컨설팅 / 학술용역연구		
3. 주소	경기도 성남시 분당구 정자동 27 정자아이파크 606		
4. 연락처	031-726-0949		
5. 회사설립년도	2001년 6월		
6. 주요연혁(요약)	<input type="checkbox"/> 국내 파트너 : 아시아 코치센터, 버크만 코리아 <input type="checkbox"/> 해외 파트너 : Six seconds, SFM III (Success Factor Modeling), GROVE, About Learning		
7. 인력보유현황	(단위 : 47명) 내근직 27명 / 파트너 강사 20명		

구 분	계	전문분야			관리분야	
		HRD컨설팅	교육프로그램 Customizing	분야별 교육프로그램 강의	경영/회계	총무
계	47					
대표이사 및 경영진	3	●	●	●		
온택트 솔루션본부	9	●	●	●		
커넥팅 피플 솔루션 본부	8	●	●	●		
컨설팅 솔루션본부	4	●	●		●	●
미디어 콘텐츠 센터	3					
전임/파트너 강사	20			●		

Organization



루트컨설팅 비대면Live교육 솔루션

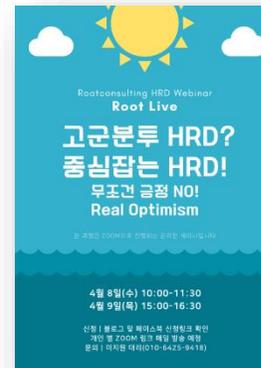
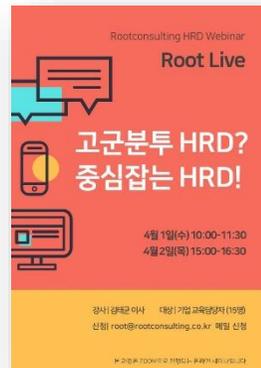
Virtual Learning, 새로운 경험과 기준을 만들다



Root LiveU는 경험을 토대로 엄선된 Program, Customizing과 개발,운영까지 비대면 교육의 최적화 솔루션을 제공합니다.

Since 2020.04 공개교육으로 시작한 Root LiveU

코로나로 시작된 비대면 시대,
모두가 교육을 취소할 때 루트컨설팅은 Root LiveU를 시작했고
벌써 700명이 넘는 강사양성, 6500여명의 학습자와 만남이 있었습니다.



History of ontact (양/질의 축적의 시간)



비대면 교육 횟수

500



만난 학습자 수

7000



강사양성 인원

800

*2021.08 기준

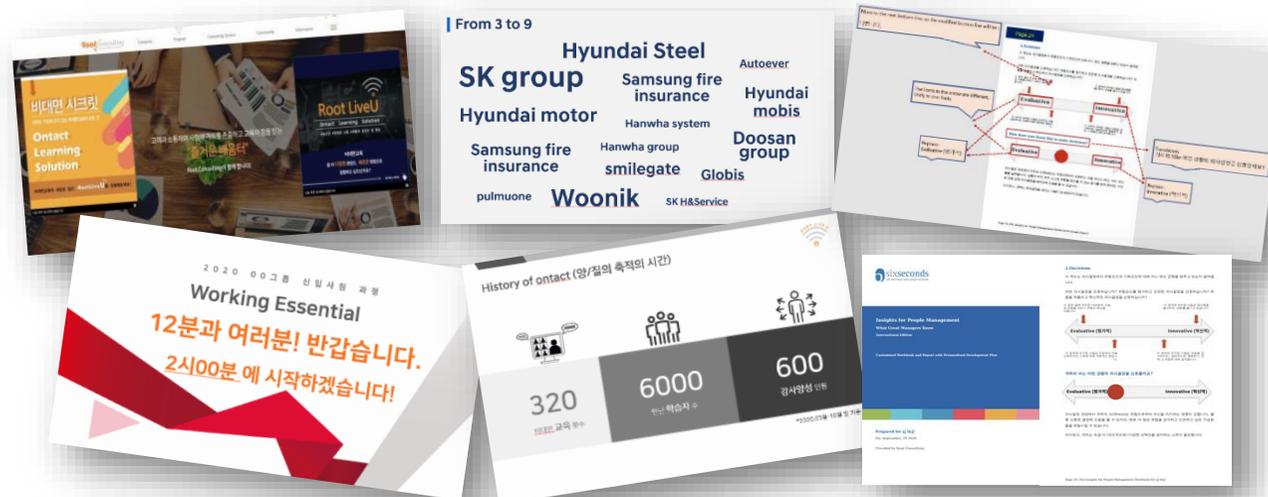
Something special in Root – 1.Practice

2만회이상 출강 1천회이상 개발
연인원 40만명 이상!
(탄탄한 기초&기본)

불과 6개월 동안
국내리딩기업대상
약6천여명, 320차수
이상 비대면 과정 경험

지난 10개월간
해외파트너와의 지속적인
협업과 투자로 새로운
Virtual 프로그램 도입/개발

국내 HRD firm중
동시 20차수 진행
경험은 없다고 자부함



Something special in Root – 2.Place



Root
LIVE U

- ✓ 동종 업계 가장 빠르고 완성도 높은 공간 제작
- ✓ 다회차 진행가능한 Multi studio(방음설비)
- ✓ 준 방송설비 시스템 구축, 다양한 구도, 화면 확보
- ✓ 좌식형 운영 뿐만 아니라 대담, 인강형 스테이지 구비
- ✓ 담당자용 운영공간, 시스템 장비 확보(제공 가능)



Something special in Root – 3.People



- ✓ 정규직(개발/강의) 30여명으로 구성된 경력조직
- ✓ And 생사고락을 함께하는 30여명의 파트너 강사/개발진
- ✓ 방송형 강의에서 살아남은 유튜버, DJ와 같은 비대면 최적화 강사그룹
- ✓ Technician team, Operator, 프로듀서 인원과 조직 구성



교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
1	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 클래스가 다른 Virtual과정 만들어 zoom 	<ul style="list-style-type: none"> Virtual 과정 이해 및 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 5개 세션 (세션당 15명) 	<ul style="list-style-type: none"> 2020.06.22~07.03
2	SK그룹	<ul style="list-style-type: none"> SK 신입리더과정 SK LIVE 	<ul style="list-style-type: none"> 리더로서 자신과 조직에 대한 이해, 지식학습 	<ul style="list-style-type: none"> 3개 세션(신입팀장 약 840명) 	<ul style="list-style-type: none"> 2020.5~6
3	SK그룹	<ul style="list-style-type: none"> SK 신입사원과정 Working Essential 	<ul style="list-style-type: none"> 업무를 수행하는 기본적인 프로세스 이해 	<ul style="list-style-type: none"> SK 그룹 신입사원 약 500명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020.7
4	스마일게이트	<ul style="list-style-type: none"> 2020 주니어과정 	<ul style="list-style-type: none"> 주니어 직급 기대역할 인식 자기인식 및 목표수립을 통한 자기주도성 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 대리/선임급 약120명 	<ul style="list-style-type: none"> 본 과정: 2020.5~2020.7 중 6차수 진행 (2H) 사후 과정: 2020.7 중 2차수 진행 (2H)
5	스마일게이트	<ul style="list-style-type: none"> 2020 신입팀장과정 	<ul style="list-style-type: none"> 팀장 역할 인식 역할 실천을 위한 업무관리/조직관리 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 신입팀장 약60명 	<ul style="list-style-type: none"> 본 과정: 2020.5~2020.7 중 3차수 진행 (4H) 사후 과정: 2020.7 중 2차수 진행 (3H)
6	한화그룹	<ul style="list-style-type: none"> 한화그룹 H-Class Virtual Design&Delivery 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 교육 전환 설계법 학습 비대면 교육을 위한 강의 스킬 학습 및 코칭 	<ul style="list-style-type: none"> 한화인경원/계열사 HRD 담당자 약20명 	<ul style="list-style-type: none"> 1~3 Session - 2020.6 중 진행
7	현대모비스	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사양성과정 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 교육 전환 설계법 학습 비대면 교육을 위한 강의 스킬 학습 및 코칭 	<ul style="list-style-type: none"> 과정개발/강사양성 약 90명 	<ul style="list-style-type: none"> 과정개발 1~5 Session, 강사양성 3 Session - 2020.6 중 진행

교육 Reference

No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
8	삼성화재 애니카손사	<ul style="list-style-type: none"> 2020 삼성화재애니카손사 대물보상/스마트보상 승진자(승격/승급) 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 승진자들의 에너지와 자존감 회복, 역할인식 	<ul style="list-style-type: none"> 승진자 약230명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020.07.09~10.03
9	원익IPS	<ul style="list-style-type: none"> 2020 승진자 역량 향상 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 직급별 역할 인식 역할 실천을 위한 필요 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 신임 부장, 과장, 대리 약 180명 대상 	<ul style="list-style-type: none"> 2020.7~8 약 9차수 진행
10	현대제철	<ul style="list-style-type: none"> 2020공통직무교육 	<ul style="list-style-type: none"> 직무에 요구되는 필요 역량 향상 (문제해결, 커뮤니케이션, EQ, 지속적 개선) 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 약300명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020.7~8 약 5차수 진행
11	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 세일즈/서비스 매니저 매니지먼트 역량 향상 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 매니지먼트 역량 및 초급 리더십 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 현대자동차 해외 권역 세일즈/서비스 매니저 	<ul style="list-style-type: none"> 과정 개발 : 2020.1~8
12	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> GENESIS PRE-LEARNING COURSE 	<ul style="list-style-type: none"> 브랜드 내재화 및 동기부여 	<ul style="list-style-type: none"> 제네시스 국내/외 신규 입사자 	<ul style="list-style-type: none"> 2019.12 ~ 진행 중
13	우정공무원교육원	<ul style="list-style-type: none"> 우체국현장교육모형 개발 프로젝트 - 신규자 비대면 S-OJT 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 현장교육모형(프로세스) 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 서울지방우정청 신입 계리직 15명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020. 05. 07 ~ 2020. 09. 07
14	<p style="color: red; text-decoration: underline;">Hybrid</p> 풀무원	<ul style="list-style-type: none"> Conscious Leadership 	<ul style="list-style-type: none"> 더 높은 수준의 리더십 발현과 술선 구성원들에게 긍정적인 영향력 발휘 	<ul style="list-style-type: none"> 풀무원 리더 관리자 10명 대상 	<ul style="list-style-type: none"> 2020. 07(라이브 과정 포함 총 4회)

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
15	현대모비스	<ul style="list-style-type: none"> 책임승진자과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신임 책임 매니저/책임 연구원의 변화된 역할 이해 및 영향력 범위 확대 인지/강화 	<ul style="list-style-type: none"> 신임 책임매니저 및 책임연구원 290명 	<ul style="list-style-type: none"> 7/22-8/19
16	인천대학교	<ul style="list-style-type: none"> HRD역량향상과정 	<ul style="list-style-type: none"> HRD 프로세스 효과적 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 창의인재개발학부 17명 	<ul style="list-style-type: none"> 8/10-12
17	Hybrid 두산그룹	<ul style="list-style-type: none"> 신임팀장과정 	<ul style="list-style-type: none"> 두산 팀장의 역할 및 기대수준 이해 역할 수행을 위한 핵심 Skill 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 신임팀장49명 	<ul style="list-style-type: none"> 5월-10월
18	SK그룹	<ul style="list-style-type: none"> 신규영입구성원과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신규입사자들의 네트워킹 및 조직 내 소프트랜딩 	<ul style="list-style-type: none"> 신규입사자 500명 	<ul style="list-style-type: none"> 9월,10월
19	홈앤서비스	<ul style="list-style-type: none"> 변화관리 리더 워크숍 	<ul style="list-style-type: none"> 조직문화 진단 결과를 바탕으로 각 지점/팀 별 action plan 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 지점장/팀장 90명 	<ul style="list-style-type: none"> 9월
20	현대글로벌비스	<ul style="list-style-type: none"> 중간관리자 Bridge Leader과정 	<ul style="list-style-type: none"> 중간관리자 대상 가교 역할 인식 및 이해관계조정, 후배양성 방법 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 책임급 중간관리자 90명 	<ul style="list-style-type: none"> 9월~10월
21	현대글로벌비스	<ul style="list-style-type: none"> Smart Manager 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신임 매니저 대상 TA를 활용한 커뮤니케이션 방법 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 매니저 90명 	<ul style="list-style-type: none"> 9월~10월
22	현대자동차그룹	<ul style="list-style-type: none"> HMG Virtual Class Essence 	<ul style="list-style-type: none"> 교육담당자로서 효과적인 비대면교육 설계/운영과정 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 교육담당자140명 	<ul style="list-style-type: none"> 10월

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
23	원익IPS	<ul style="list-style-type: none"> 계층별 승진자 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 계층별 올바른 역할을 인식 역량을 강화하여 조직 성과 창출에 기여 	<ul style="list-style-type: none"> 부장(보직자) : 9년차 이상 23명, 8년차 이하 60명 부장(4~5년차) : 20명 과장(4년차) : 76명 대리(2년차) : 77명 사원(2년차) : 117명 	<ul style="list-style-type: none"> 10월~11월
24	현대모비스	<ul style="list-style-type: none"> Cell 대상 버크만 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원의 강점, 동기부여 요소 이해로 구성원 간 상호 시너지 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 5개 Cell(총 79명) 	<ul style="list-style-type: none"> 10월
25	한화시스템	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 리텐션과정 	<ul style="list-style-type: none"> 입사 후 소진 된 에너지 회복 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 90명 	<ul style="list-style-type: none"> 9월~10월
26	한화시스템	<ul style="list-style-type: none"> 파트장 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 중간관리자로서의 리더십 이해 자기인식(버크만) 구성원 간 커뮤니케이션(코칭) 	<ul style="list-style-type: none"> 파트장 145명 	<ul style="list-style-type: none"> 10월~11월
27	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 자기인식세션 	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 다면진단 결과를 통해 실질적인 리더십 행동 변화 유도 	<ul style="list-style-type: none"> 팀장 225명 	<ul style="list-style-type: none"> 10월~11월
28	두산그룹	<ul style="list-style-type: none"> 신임과장과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신임과장의 역할 인식 리더십 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 신임과장 320명 	<ul style="list-style-type: none"> 9월
29	두산인프라코어	<ul style="list-style-type: none"> 신임기술과장 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 역할인식 리더십 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 신임기술과장: 50명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 10월~11월 중 2차수 진행

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
30	현대오토에버	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사 양성과정 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 사내강의를 위한 사내강사 역량강화 	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사 약 50명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 9월 중 2차수 진행
31	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 설계심화과정 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 교육 설계를 위한 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사 약 100명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 9월 중 5차수 진행
32	현대제철	<ul style="list-style-type: none"> 책임급 팀원리더십 강화 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통, 솔선수범, 성과관리 역량강화 	<ul style="list-style-type: none"> 책임급 60명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 9월~10월 중 2차수 진행
33	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 경력사원 입문교육 	<ul style="list-style-type: none"> 경력사원 간 네트워킹 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 신규경력사원 120명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 10월 중 2차수 진행
34	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 입문교육 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 간 네트워킹 강화 업무수행의 기본 프로세스 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 신규입사자 150명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 10월 중 2차수 진행
35	현대자동차 그룹 (HMG)	<ul style="list-style-type: none"> Virtual Class Essence 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 현대자동차 전 그룹사 교육운영 담당자 대상 비대면 교육설계/운영 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 현대자동차그룹사 교육 운영 담당자 약 100명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 10월 중 5차수 진행
36	SK 에너지	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사 양성과정 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 강의를 위한 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> SK 에너지 사내강사 20명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 10월 7일 1차수 진행
37	현대로템	<ul style="list-style-type: none"> 사원 2년차 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 회복과 Visioning 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 2년차 사원 44명 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 11월 3개반 진행

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
38	현대자동차R&D	▪ 신임파트장 리더십과정	▪ 조직운동을 위한 리더십 스킬함양	▪ 신임파트장17명	▪ 2020년11월~
39	현대오토에버	▪ 인사관리자 과정 - 디지털 리더십 역량 향상 교육	▪ 인사관리자로서 '사람관리'측면의 리더십 역량 향상	▪ 인사관리자 183명	▪ 1개월
40	스마일게이트	▪ 리더십챌린지 멘토링 프로그램	▪ 멘토링을 통한 업무/관계 역량 향상	▪ 멘토(예비리더) 및 멘티 41명	▪ 11월 中 1차수
41	SK그룹	▪ 멘토양성과정	▪ SK그룹내 멘토의 강의 역량 향상 및 역할 수행을 위한 양성과정	▪ 멘토 36명	▪ 12월 中 1차수
42	SK그룹	▪ 신입임원과정	▪ 온라인 교육 적응 및 상호 친밀감 형성을 위한 Ice Breaking	▪ 신입임원 103명	▪ 12월 中 1차수
43	한화 에어로스페이스	▪ 보고서작성과정	▪ 업무 효율 극대화를 위한 기본기 향상	▪ 임직원 20명	▪ 12월 中 1차수
44	한화솔루션	▪ 팀장대상 성장코칭과정	▪ 구성원 성장을 위한 코칭 및 Agile 리더십 발휘	▪ 팀장 28명	▪ 12월 中 2차수
45	스마일게이트	▪ 팀장심화과정	▪ 팀장의 업무/자원관리 역량 향상	▪ 팀장	▪ 11월 中 1차수

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
46	LG전자	<ul style="list-style-type: none"> 한국영업 핵심인재 프리젠테이션 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 핵심인재 대상 프리젠테이션 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 2020 핵심인재 	<ul style="list-style-type: none"> 11월 中 4차수
47	SK그룹	<ul style="list-style-type: none"> 2021 SK 신입사원과정 Working Essential 	<ul style="list-style-type: none"> 업무를 수행하는 기본적인 프로세스 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 SK 그룹 신입사원 약 800명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.1월 中 36차수
48	현대글로벌비스	<ul style="list-style-type: none"> 현대글로벌비스 신입팀장과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신입팀장의 역할 이해 및 핵심역량 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 신입팀장 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.1월
49	SK그룹	<ul style="list-style-type: none"> SK전문교수양성과정 	<ul style="list-style-type: none"> SK그룹 내 사내강사양성 	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.1월~3월
50	한화토탈	<ul style="list-style-type: none"> 전문직 신입사원교육 	<ul style="list-style-type: none"> 동료와 상호 간 친밀감, 네트워크를 형성 	<ul style="list-style-type: none"> 전문직 신입사원 대상 	<ul style="list-style-type: none"> 21년 1월
51	SK이노베이션	<ul style="list-style-type: none"> 울산CLX 신입PL/PO 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신임 팀장으로서 효과적인 회의를 진행하기 위한 비대면 Tool 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 신임팀장 약 20명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.1 1차수
52	현대엔지니어링	<ul style="list-style-type: none"> 2021 신입사원 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 업무 프로세스 이해 및 동료 간 네트워킹 형성 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 약 30명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.1 2차수
53	한화손해보험	<ul style="list-style-type: none"> Virtual Secret 비대면 강사양성 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 강의 기획, 개발, 딜리버리스킬 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사/교수진 20명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021. 1월~2월

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
54	현대모비스	<ul style="list-style-type: none"> 2021 신규 사내강사양성 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 효과적인 강의안 설계 및 전달 스킬 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 신규사내강사 약 30명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.2 中 3차수
55	현대로템	<ul style="list-style-type: none"> 2021 매니저급 변화/혁신 과정: Reboot Change 	<ul style="list-style-type: none"> 변화/혁신 역량/마인드 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 매니저급 약 200명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.2 3차수
56	원익IPS	<ul style="list-style-type: none"> 2021 승진자 리더십 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 승진자 대상(부장, 과장, 대리) 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 승진자 대상(부장, 과장, 대리) 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.2월~3월
57	현대글로벌비스	<ul style="list-style-type: none"> 버크만 팀 조직개발과정 	<ul style="list-style-type: none"> 새롭게 보임한 신입팀장과 팀원들의 팀워크 제고 및 커뮤니케이션 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 신입팀장 팀 대상 	<ul style="list-style-type: none"> 2021. 2월 中 3차수
58	현대모비스	<ul style="list-style-type: none"> 책임승진자과정 	<ul style="list-style-type: none"> 자기인식 및 앞으로 수행할 역할이해와 자기개발 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 신임 책임매니저 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.2월~3월 中 10차수
59	<p style="color: red; text-decoration: underline;">Hybrid</p> B마트 (우아한 형제들)	<ul style="list-style-type: none"> 선임매니저/매니저 커뮤니케이션 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 인식 및 구성원과 원활한 커뮤니케이션 스킬 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 선임매니저, 매니저 	<ul style="list-style-type: none"> 2021. 2월~3월 中 2차수
60	한화시스템	<ul style="list-style-type: none"> 한화시스템 신입팀장과정 	<ul style="list-style-type: none"> 관리자로서 내/외부 변화에 맞춰 구성원들을 리딩 할 수 있는 리더십 역량 함양 	<ul style="list-style-type: none"> 신임 팀장 	<ul style="list-style-type: none"> '21.2월
61	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 품질본부 신입사원과정 	<ul style="list-style-type: none"> 품질본부에 입사한 신입사원들의 빠른 온보딩 	<ul style="list-style-type: none"> 품질본부 신입사원 	<ul style="list-style-type: none"> '21 2월

교육 Reference

No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
62	LG전자	▪ 사내강사양성과정	▪ 비대면 강의 역량 향상	▪ 내부 사내강사	▪ '21 2월
63	현대엔지니어링	▪ 2021년 책임매니저 승진자과정	▪ 신입 책임매니저의 기대 역할 인식 ▪ 성공적으로 기대역할을 수행할 수 있는 역량 함양	▪ 신입 책임매니저	▪ 국내 : '21.3월~5월 中 10차수 ▪ 해외 : '21. 5월 中 3차수
64	실리콘웍스 <small>대면</small>	▪ 실리콘웍스 멘토링 육성과정	▪ 멘토로서의 역할 수행 및 리더십 역량 향상 ▪ 멘토를 통한 멘티들의 조직 적응 및 성과 향상	▪ 선임급 멘토 90명 (입사 8~10년차)	▪ '20. 3월 ~ 5월 - 1차: 멘토링 이해 - 2차: 관계 Comm. - 3차: 업무 Comm.
65	아모레퍼시픽	▪ 신입팀장과정	▪ 신입팀장들의 리더십 이해와 업무/사람관리 역량 향상	▪ 신입팀장	▪ '21 3월~5월 2개 세션 씩 2차수
66	한화/기계	▪ 2021년 승진자과정	▪ 직급별 기대역할에 따른 역량 함양	▪ 신입차장/과장/대리	▪ '21. 4월
67	LIG넥스원 <small>대면</small>	▪ 문제해결력과정	▪ 정량/정성 분석을 통한 문제 분석 ▪ 다각적 관점을 활용한 문제해결방안 및 실행계획 도출	▪ 사무직 G2	▪ '21. 3월~9월 中 4차수
68	두산 DLI <small>대면</small>	▪ Power Writing & Reporting 과정	▪ 논리적이고 구조화된 문서 작성 스킬 향상 ▪ 효과적인 보고 스킬 향상	▪ 두산그룹 임직원	▪ '21. 3월~9월 中 4차수
69	스마일게이트	▪ 신입팀장과정	▪ 신입팀장들의 리더십 이해와 업무/사람관리 역량 향상	▪ 신입팀장	▪ 21' 3월

교육 Reference

No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
70	씨젠	<ul style="list-style-type: none"> 리더 면담 스킬 업 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 리더들의 상시 커뮤니케이션 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 리더(팀장급) 	<ul style="list-style-type: none"> 21' 4월
71	대면 LIG넥스원	<ul style="list-style-type: none"> 문서작성 및 PT스킬 	<ul style="list-style-type: none"> 목적 파악 및 논리적인 보고서 작성 자신의 생각을 구조화 및 표현할 수 있는 PT스킬 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 사무직 G1 	<ul style="list-style-type: none"> '21. 4월~10월 中2차 수
72	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 본부 HRD 담당자 워크숍 	<ul style="list-style-type: none"> 본부 HRD 담당자 대상 교육설계 및 교육운영/촉진 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 본부 HRD 담당자 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.3월
73	SK그룹	<ul style="list-style-type: none"> 신규 영입구성원 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신규입사자들의 네트워킹 및 조직 내 소프트랜딩 개인 커리어플랜 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 신규 영입구성원 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.3월~6월
74	대면 포스코인터내셔널	<ul style="list-style-type: none"> Working Essential 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원으로서 필요한 업무 기초 프로세스 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.3월
75	삼성전기	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 두뇌유형을 기반으로 조직 내 협업방식 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.3월
76	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발본부 신입사원 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 네트워킹 및 소프트랜딩 업무 기본 프로세스 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 약 370명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.3월~4월
77	삼성SDI	<ul style="list-style-type: none"> CL2 승격과정 	<ul style="list-style-type: none"> 승진자 자부심 고취 및 긍정에너지 충전 	<ul style="list-style-type: none"> CL2 승격자 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.3월~4월
78	삼성SDI	<ul style="list-style-type: none"> PL 리더십 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트 진행 노하우 공유 PL으로서 필요한 구성원 협업 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 기존 PL 및 신규 PL 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.3월~4월

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
79	삼성SDI	<ul style="list-style-type: none"> 시너지캠프 	<ul style="list-style-type: none"> 조직 이슈 해결을 위한 문제해결을 위한 소통/협업 필요성 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 이슈해결 TFT 멤버 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.4월
80	이연제약	<ul style="list-style-type: none"> 계층역량향상 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 이연제약 전 직위에게 요구되는 기대역할 이해 및 계층역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 이연제약 전사원 약 270명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.4월
81	스마일게이트	<ul style="list-style-type: none"> 21년 주니어과정 	<ul style="list-style-type: none"> 주니어 직급 기대역할 인식 자기인식 및 목표수립을 통한 자기주도성 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 대리/선임급 약100명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.5월~6월
82	스마일게이트	<ul style="list-style-type: none"> 21년 신입팀장과정 (하반기) 	<ul style="list-style-type: none"> 신입팀장들의 리더십 이해와 업무/사람관리 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 신입팀장 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.6월
83	현대자동차 남양연구소	<ul style="list-style-type: none"> 연구원 6-7년차 성장비전과정 	<ul style="list-style-type: none"> 연구원의 성장의지 고취 및 자기효능감 강화 업무와 조직에 대한 자부심 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 연구원 6-7년차 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.5월~7월
84	두산인프라코어	<ul style="list-style-type: none"> 신입팀장과정 	<ul style="list-style-type: none"> 팀장으로서 역할인식 및 자기인식 구성원 관리를 위한 코칭스킬 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 신입팀장 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.6월
85	노보 노디스크 ^{대면}	<ul style="list-style-type: none"> Assimilation Workshop 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원간 특성 이해 및 강점 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 팀 단위(리더+구성원) 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.6월
86	크라프트 ^{대면}	<ul style="list-style-type: none"> Manager Alignment 워크숍 	<ul style="list-style-type: none"> 조직 변화에 적응하고 구성원을 리딩할 수 있는 리더십 함양 	<ul style="list-style-type: none"> 매니저(리더) 약 270명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.7월~8월
87	크라프트 ^{대면}	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원으로서 역할인식과 업무 수행을 위해 필요한 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 신입공채 직원 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.7월
88	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 팀 다이내믹스 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원간 이해를 바탕으로 팀내 소통 및 팀워크 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 팀 단위(팀장+구성원) 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.7월~9월
89	두산 DLI	<ul style="list-style-type: none"> 신임과장과정 	<ul style="list-style-type: none"> 신임과장의 역할 인식 리더십 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 신임과장 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.06월

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
90	대면 LG에너지솔루션	▪ 버크만 팀워크숍	▪ 구성원 강점, 동기부여 요소 이해 ▪ 구성원 간 상호 시너지 창출	▪ 인재개발팀 11명	▪ 2021.06월
91	씨젠	▪ 리더 면담 스킬 업 과정	▪ 상시 커뮤니케이션 역량 향상	▪ 리더(팀장급)	▪ 2021.05월
92	아모레퍼시픽	▪ 리더십 솔루션 워크숍	▪ DC 결과를 바탕으로 강화해야 할 역량에 대한 심화 학습	▪ 팀장	▪ 2021.06월~07월
93	홈서비스	▪ 홈서비스 PL대상 현장문제해결 과정	▪ 현장에서 발생하는 고객불만에 대해 문제해결 방법 스킬 학습	▪ PL	▪ 2021. 5월
94	두산중공업	▪ 신입팀장과정	▪ 신입 팀장으로서 역할 인식 / 구성원 관리 / 성과관리	▪ 신입팀장	▪ 2021.3월
95	두산그룹	▪ 패컬티 양성과정	▪ 사내 강사 역할 수행을 위한 과정 설계, 구성 및 전달 역량 함양	▪ 사내강사	▪ 2021.3월-7월
96	현대차그룹	▪ 실장기본과정	▪ 신입 실장 역할 전환과 리더십 기대행동 이해를 통한 역량향상	▪ 현대차그룹 실장 약 160명	▪ 2021. 3월 ~ 6월
97	동아쏘시오그룹	▪ 신입임원과정	▪ 리더십 진단을 통한 리더십 정체성 수립과 리더십 역량향상	▪ 신입 임원 17명	▪ 2021. 4월 ~ 6월
98	삼성 SDI	▪ Turning Point 과정	▪ 자기 주도성과 열정을 위한 동기부여 및 비전 재정립	▪ CL2 75명	▪ 2021. 4월~5월
99	SK하이닉스	▪ 비대면시크릿 특강	▪ 교육담당자로서 비대면 교육 기획에 필요한 역량 향상	▪ 리더십연구회 약 60명	▪ 2021.5월

교육 Reference



No.	고객사	과정명	목적	대상 및 인원	기간
100	SK브로드밴드	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 워크숍 	<ul style="list-style-type: none"> SK브로드밴드 팀장에게 요구되는 리더십 역량 이해 및 향상 	<ul style="list-style-type: none"> SK브로드밴드 팀장 약 220명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.5월~6월
101	KT 그룹	<ul style="list-style-type: none"> 2년차 대상 '비긴어게인' 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 사명과 책임 이해를 바탕으로 자부심과 로열티 제고 	<ul style="list-style-type: none"> KT 그룹 2년차 217명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.5월
102	KT 그룹	<ul style="list-style-type: none"> 5년차 대상 '심쿵' 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 자부심 제고, 초심 회복, 역할 재인식, 커리어로드맵 완성 	<ul style="list-style-type: none"> KT 그룹 5년차 313명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.6월
103	현대자동차	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사양성과정 	<ul style="list-style-type: none"> 사내강사에게 필요한 기초 강의 역량 향상 비대면 환경에 요구되는 강의 스킬 및 영상제작 방법 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 현대자동차 사내강사 약 120명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.5월~6월
104	컬리	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 워크숍 	<ul style="list-style-type: none"> 리더의 역할인식 및 성과향상을 위한 스킬 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 리더 약100명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.6월
105	현대차기아	<ul style="list-style-type: none"> 생산개발본부 팀장 리더십 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 리더의 역할인식 및 육성커뮤니케이션 스킬 학습 	<ul style="list-style-type: none"> 50명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.7-8월
106	현대차기아	<ul style="list-style-type: none"> 생산개발본부 그룹장 리더십 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 중간관리자 역할인식 및 상하 커뮤니케이션 스킬 학습 (버크만 활용) 	<ul style="list-style-type: none"> 75명 	<ul style="list-style-type: none"> 2021.7-8월



Virtual Learning,
새로운 경험과 기준을 만들어 보세요!

Contact Us

고객과 성공의 길을 함께 가는 루트컨설팅



Tel.	031.726.0949
Fax.	031.726.0838
E-mail.	root@rootconsulting.co.kr
Homepage.	www.rootconsulting.co.kr
Blog.	blog.naver.com/consulting14